

## 全國教師工會總聯合會 函

地址：10452臺北市中山區民權西路27號2樓

承辦人：楊上慧

電話：02-2585-7528分機310

電子信箱：nftu@nftu.org.tw

受文者：桃園市立東安國民中學

發文日期：中華民國110年11月18日

發文字號：全教總政字第1100000225號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：教師學術研究加給實足調整4%與舊制調整4%比較表 (0000225A00\_ATTCH1.pdf)

主旨：本會成功爭取教師調薪4%，且本俸、學術研究加給均實足調4%，敬請週知學校教師，團結爭取調薪制度化，以確保教師薪資不被忽視。

說明：

- 一、本會於107年軍公教調薪3%時，發現教師的學術研究加給二十幾年來均未調足3%，同時體認軍公教調薪欠缺制度化，不利教師薪資成長，便開始爭取教師薪資要調足，及軍公教調薪制度化，期間發過數次公文、18篇新聞稿、召開4次記者會、上街陳情3次，終使政府今年度從原本不調薪改變態度調薪4%，並在本會11月11日開過記者會後，行政院長蘇貞昌在次日(11月12日)回答立委質詢時，明確承諾教師學術研究加給會調足4%。今日(18日)媒體報導學術加給確定實足調漲4%。
- 二、實足調4%與舊制算法差額表如附件。
- 三、歷年來，政府並未建立軍公教調薪制度，以致教師調薪幅度跟不上物價漲幅，也跟不上民間企業薪資平均漲幅。本



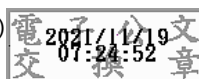
會今年雖爭取到調薪並調足4%，唯鑑於調薪制度化之建立，方能使得教師薪資跟得上物價漲幅及民間企業薪資漲幅，仍有待後續努力。

四、本會現已請立委提案，建立調薪制度化之第一步--修法要求政府審議薪資之委員會應有全國教師會之代表。唯後續仍有賴全國教師團結一致爭取，方能改變現行對教師不利之黑箱調薪機制。

五、敬請貴校週知所屬教師，以利教師團結一致。

正本：全國各級學校

副本：本會所屬會員工會(含附件)、本會自存(含附件)



理事長 侯俊良